

女性活躍推進法 行動計画

株式会社アトム

2016年3月16日

女性が活躍できる雇用環境の整備をするために、次のように行動計画を策定しました。

計画期間：2016年4月1日～2021年3月31日

基礎項目	課題	計画期間	数値目標	取り組み内容 (社内詳細計画は別途策定し実行)	取り組みの実施時期
1. 採用した労働者に占める 女性労働者の割合	採用者に占める 女性割合の向上	2016年4月1日 ～2021年3月31日	20%以上	① 媒体への女性社員の露出 ② 新卒・中途応募説明会での 女性社員担当増 ③ 非正規からの登用の パターン化	2016年4月以降随時 2016年4月以降随時 2017年3月までの登用実績 を基に、4月取り組み開始
2. 平均継続勤務年数の 男女比	基準値 70%以上達成	2016年4月1日～ ～2021年3月31日	水準の維持		
3. 管理職に占める 女性労働者の割合 ※)管理職：SV・課長職以上	管理職に占める 女性割合の向上	2016年4月1日 ～2021年3月31日	5%以上	① 職位別男女構成比の把握と それぞれの向上 ② 人事研修受講者(年4回) 受講者の女性比率向上	2016年4月よりデータ蓄積 2017年4月取り組み開始 2016年4月よりデータ蓄積 2017年4月取り組み開始
4. 労働者の各月ごとの 平均残業時間数等の 労働時間の状況	労働者全体の 労働時間の改善	2016年4月1日 ～2021年3月31日	年度平均 45時間未満	① 社員計画シフト前月提出の 定着と月中の予実管理強化 ② 契約社員制度の拡充による 社員労働時間負担の軽減 ③ 店舗業務の効率化と 従業員スキルアップ	2016年4月～ 2016年4月～ 2016年4月～

アトムでは企業理念に基づき、すべての従業員が、やりがいをもって働ける職場環境づくりが重要であると考え、従業員一人ひとりのキャリアステップサポートに注力しています。

また、仕事とプライベートのバランスをとりながら生き生きと働き続けられるよう、ワーク・ライフ・バランスの実現に向けた取り組みも推進しています。