



ダイバーシティ&インクルージョンに関する取り組み

お客様、お取引先様、地域住民の皆様、従業員と相互信頼関係を構築し、共存共栄を図りその地域においてなくてはならない存在となる企業活動を行っていくことで、社会の持続的な発展に貢献していきます。

その実現に向け、個々人の多様性と創造性を尊重し、すべての従業員が主体的に、ひとりひとりの経験や能力、考え方を活かして働ける強い組織づくりと職場環境整備に取り組んでいます。

女性活躍推進に関する取り組み

女性活躍推進においては、育児や介護などをしながらでも安心して働き続けられるように、環境整備などの両立支援や自発的な成長を支援する人材育成に積極的に取り組んでまいります。

女性活躍推進 行動計画

当社はグループの一員として、女性活躍推進法に則り、以下を行動計画に掲げて取り組んでいます。

- 1、全社員に占める女性の割合を30%以上
- 2、管理職（課長級以上）に占める女性割合を20%以上

| 取り組み内容

- ①柔軟な働き方が可能な環境整備の推進
 - ・公休・有給取得のためのフォローチーム発足
 - ・地域限定正社員制度の導入
 - ・正社員店長までつながるパートナー評価制度の導入・推進
- ②キャリアアップ体制の構築
 - ・階層別研修、自己啓発、トップセミナー(能力開発研修)、ジョブローテーション、社内公募
- ③子育て両立支援
 - ・全従業員の時間外労働時間の状況把握、管理徹底を図る
 - ・ダイバーシティ相談窓口、子育て支援窓口の設置
 - ・男性従業員の育児目的休暇等の取得推進

女性の活躍推進企業データベース：<https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=25276>
両立支援ひろば：https://ryouritsu.mhlw.go.jp/hiroba/search_dtl.php?cn=38405#actionplan